

PAESI CONVENZIONATI (EXTRAEUROPEI) PER L'ASSISTENZA ALL'ESTERO

ARGENTINA

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
Persone protette: <u>solo i titolari di pensione</u> e loro familiari (di tutte le categorie) Esclusioni: tutte le altre categorie di lavoratori	Titolari di pensione e familiari in <u>temporaneo soggiorno</u> nell'altro Stato Titolari di pensione e familiari <u>residenti</u> nel territorio dell'altro Stato	Malattia
E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).		

AUSTRALIA

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
Tutti i cittadini italiani ed australiani che hanno diritto all'assistenza sanitaria Personale delle rappresentanze diplomatiche e familiari conviventi	Temporaneo soggiorno per un periodo non superiore a 6 mesi (prorogabile se interviene malattia);	Malattie impreviste: cure necessarie urgenti, in forma diretta
E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).		

BRASILE

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
Lavoratori subordinati ed assimilati settore privato* e lavoratori autonomi -assimilati ai lavoratori subordinati - pensionati delle predette categorie - familiari a carico delle predette categorie Esclusioni pubblici dipendenti	Temporaneo soggiorno Trasferimento di residenza del pensionato e dei familiari a carico Familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato Distacco	Maternità infortuni e malattie professionali (solo per i lavoratori)
E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).		

CAPOVERDE

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
Cittadini dei due Stati, i profughi e gli apolidi residenti in uno dei due Stati che siano: - lavoratori subordinati (pubblici o privati) e lavoratori autonomi - titolari di pensione - familiari a carico in base alla legislazione di residenza	Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti	malattia maternità infortuni e malattie professionali
E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).		

CROAZIA

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
Cittadini dei due Stati, i profughi e gli apolidi residenti in uno dei due Stati che siano: lavoratori subordinati (pubblici o privati) e lavoratori autonomi; titolari di pensione; familiari a carico in base alla legislazione di residenza; cittadini dei due Stati residenti ed iscritti ad altro titolo all'assicurazione obbligatoria di malattia; profughi ed apolidi residenti in uno dei due Stati	Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti, può essere rilasciato per un periodo non superiore a tre mesi ed è rinnovabile) Trasferimento per cure Infortuni sul lavoro Distacco del lavoratore Familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato Residenza del titolare di pensione (e familiari) nell'altro Stato	malattia maternità infortuni e malattie professionali

EX JUGOSLAVIA (Macedonia, Serbia Montenegro, Bosnia-Erzegovina)

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
Lavoratori subordinati del settore privato ed autonomi assimilati* - pensionati delle predette categorie - familiari a carico in delle predette categorie	Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti Trasferimento per cure Distacco del lavoratore Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato Residenza del titolare di pensione (e familiari) nell'altro Stato	malattia maternità infortuni e malattie professionali

E' escluso il rimborso delle prestazioni in forma indiretta fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).

PRINCIPATO DI MONACO

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
<p>Cittadini dei due Stati ed i profughi e gli apolidi residenti in uno dei due Stati che siano: lavoratori subordinati del settore privato ed autonomi assimilati*; titolari di pensione delle predette categorie; familiari a carico delle predette categorie in base alla legislazione di residenza</p> <p>Limitazioni: i dipendenti pubblici ed i pensionati di tale categoria, in applicazione dell'art. 11 della Convenzione, hanno diritto alla copertura della maternità solo per: temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti; trasferimento per cure</p> <p>Esclusioni: agenti diplomatici e consolari (i dipendenti dei Consolati possono optare)</p>	<p>Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti. Temporaneo soggiorno di lavoratori Trasferimento per cure Infortuni sul lavoro Frontalieri Distacco del lavoratore Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato Trasferimento del titolare di pensione e familiari nell'altro Stato</p>	<p>malattia maternità infortuni e malattie professionali</p>
<p>E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).</p>		

SAN MARINO

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
<p>Tutti i lavoratori e le persone assicurate al SSN a prescindere dalla loro cittadinanza: titolari di pensione; disoccupati; familiari a carico delle predette categorie</p>	<p>Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti Trasferimento per cure Distacco del lavoratore Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato Trasferimento del titolare di pensione e familiari nell'altro Stato</p>	<p>malattia maternità infortuni e malattie professionali</p>

TUNISIA

Aventi diritto	Situazioni protette	Rischi protetti
<p>Lavoratori subordinati ed assimilati e lavoratori autonomi - titolari di pensione delle predette categorie - familiari a carico delle predette categorie - superstiti delle predette categorie</p> <p>Esclusioni: pubblici dipendenti - agenti diplomatici o consolari di carriera - altro personale delle missioni diplomatiche di ruolo</p> <p>N.B. gli altri lavoratori, assunti dalle Ambasciate o Consolati in Italia, sono assicurati obbligatoriamente la S.S.N.: questi lavoratori possono optare per la legislazione tunisina se sono in possesso della cittadinanza italiana</p>	<p>Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti e limitato ai soli lavoratori occupati nel territorio dell'altro Stato ed ai familiari che risiedono con il lavoratore.</p> <p>Distacco del lavoratore fino a 36 mesi. I familiari a carico dei distaccati italiani sono determinati in base alla legislazione italiana</p> <p>Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato. I predetti familiari non hanno diritto all'assistenza sanitaria in caso di soggiorno temporaneo nell'altro Stato</p> <p>Infortuni e malattie professionali</p> <p>Trasferimento del titolare di pensione e familiari nell'altro Stato (mod. ITN/9) che non hanno diritto all'assistenza sanitaria in caso di soggiorno temporaneo nell'altro Stato</p>	<p>malattia maternità infortuni e malattie professionali</p>

E' escluso il rimborso delle prestazioni in forma indiretta fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).

* **Lavoratori autonomi** assimilati ai lavoratori subordinati: coltivatori diretti, mezzadri, coloni,;nonché gli appartenenti ai rispettivi nuclei familiari; titolari di imprese artigiane e familiari coadiuvanti; esercenti attività commerciali e loro familiari coadiutori; pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne.